

〒780-8570 高知市丸ノ内 1-2-20  
TEL 088-823-1111 (代表)  
http://www.pref.kochi.lg.jp

H27 年度一般会計当初予算 4,584 億円  
職員数 (知事部局、H27.4.1 現在) 3,350 人  
採用担当部署 総務部人事課、人事委員会事務局

## 県の基本施策・長期計画

全国に先んじて進行している人口減少や高齢化に加え、南海トラフ地震への備えなど、今後、日本全国が抱えていくであろう様々な課題に真っ先に直面している高知県。

都道府県として最も早く「高知県まち・ひと・しごと創生総合戦略」を策定するなど、こうした課題に真正面から取り組み、克服することで、時代を生き抜くための処方箋を全国に先駆けて示していく「課題解決先進県」を目指していく。

## 県の主要プロジェクト

### ◆高知県まち・ひと・しごと創生総合戦略

人口減少による負の連鎖を断ち切るため、5つの基本政策と横断的にかかわる2つの政策の推進と施策間の有機的な連携のもとで「地産外商が進み、地域地域で若者が誇りと志を持って働ける高知県」を目指す。

### ◆5つの基本政策

- ①経済の活性化 (県民所得の向上と経済の抜本的な体質強化に向けた地産地消・地産外商や観光振興、移住促進の取組など「第2期高知県産業振興計画」の推進)
- ②南海トラフ地震対策の抜本強化・加速化 (南海トラフ地震から命を守る対策に引き続き最優先で取り組むとともに助かった命をつなぐための応急期の対策の本格実施など)
- ③日本一の健康長寿県づくり (県民の健康づくりの支援や救急医療体制の充実、ともに支えながら生き生きと暮らす高知型福祉の実現など「第2期日本一の健康長寿県構想」の推進)
- ④教育の充実と子育て支援 (知・徳・体のさらなる向上に向けた取組、幼児教育や保育サービス等の充実など)
- ⑤インフラの充実と有効活用 (県民の安全・安心につながる道路、河川、港湾の整備など)

### ◆5つの基本政策に横断的に関わる政策

- ⑥中山間対策の充実・強化 (集落の維持・活性化の拠点として様々な役割を果たす「集落活動センター」の普及・拡大など)
- ⑦少子化対策の抜本強化と女性の活躍の場の拡大 (結婚、妊娠・出産、子育て、就労などのライフステージの各段階に応じた切れ目のない支援、仕事と子育てを両立できる環境づくりなど)

## 採用条件等

### ◆新規採用職員数 (人)

年度	H22	H23	H24	H25	H26	H27
事務	44	63	73	63	50	65
技術	57	61	62	57	56	52

### ◆配属・異動

行政 (事務) 職の職員は、採用後 2～3 年で異動し、本庁と出先機関の両方を経験するのが基本である。その後の異動は、4 年程度のサイクルで行われ、民間団体や国、他の地方公共団体への派遣については、公募制を採用している。

### ◆昇任

職制のラインは、主事→主査→主幹→チーフ・班長→課長補佐→課長。主査には 26～27 歳、主幹には 31～32 歳というのが平均的な昇任年齢である。

### ◆平成 27 年度試験募集職種

[上級試験]事務職種 (受験年齢上限 29 歳)、行政・TOSA (受験年齢上限 34 歳)、土木、建築、農業、畜産、林業、水産、化学、電気、社会福祉 (児童福祉)、社会福祉 (心理)

[中級試験]司書

[初級試験]事務職種、土木、林業

[その他選考試験]獣医師、薬剤師、保健師、看護教員、看護師、航海士、研究職 (機械、電子)、回転翼航空機操縦士、社会福祉 (児童自立支援専門員)、作業療法士等

## ◆知事からのメッセージ◆

高知県では、人口減少や高齢化、そして大規模な災害など、今後全国が直面していくことになるであろう課題に対して、全国に先駆けて処方箋を示すことで、時代の後押しを得られる課題解決の先進県となれるよう、日々邁進しています。

私と、そして先輩の職員とともに、高知県のために汗をかき、知恵を出してください。

若い感性と熱い思い、行動力を持ったあなたのチャレンジを、心からお待ちしています。

